



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากผลการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยคำนวณจากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ๓.๗๖๕๔ คะแนน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๙๘,๙๔๖.๓๖ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทสามสิบบทสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรร ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด (หนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๕๐๙๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖) และดำเนินการตาม ระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๑.๑ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

๑.๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมีผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี คือได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยจะพิจารณา ในแต่ละรอบการประเมิน

๑.๓ มีเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ไม่น้อย กว่า ๘ เดือน

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๒.๑ ให้จ่ายเงินรางวัลแก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ตามจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และจะต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการ ทหารเฉลี่ย

๒.๒ จัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ตาม ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และนำหน้การจ่ายเงินรางวัลที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ๓ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	น้ำหนัก ๑.๐๐
กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง	น้ำหนัก ๑.๒๕
กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น(รวมลูกจ้างประจำ)	น้ำหนัก ๑.๔๐

๒.๓ นำเงินรางวัลในแต่ละกลุ่มข้าราชการ ฯ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ จัดสรรเป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน สร้างผลงาน ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ร่วมกับ โดยจัดสรรเฉลี่ยเป็นจำนวนที่เท่ากันทุกคน ในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ จัดสรรเป็นรางวัลสำหรับความทุ่มเท รับผิดชอบ และมีผลงานโดดเด่น ในการผลักดันงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย โดยพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยแบ่งจำนวนเงินรางวัลที่จะใช้จัดสรรเป็น ๒ ส่วนเท่ากันในแต่ละรอบการประเมิน ให้มีน้ำหนักการจ่ายเงิน รางวัล สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเยี่ยม ระดับดีมาก และระดับดี ตามที่กำหนดดังนี้

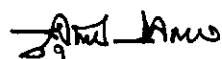
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล
๑.ระดับดีเยี่ยม (ช่วงคะแนน ๙๐-๑๐๐)	น้ำหนัก ๑.๕๐
๒.ระดับดีมาก (ช่วงคะแนน ๘๐-๘๙)	น้ำหนัก ๑.๒๐
๓.ระดับดี (ช่วงคะแนน ๗๐-๗๙)	น้ำหนัก ๑.๐๐

โดยเงินรางวัลของแต่ละระดับผลการประเมิน เท่ากับ เงินรางวัลจัดสรรส่วนที่ ๒ ในรอบการ ประเมินนั้น คูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละระดับ หาดด้วยผลรวมของค่าถ่วงน้ำหนักทั้งหมด (ค่าถ่วงน้ำหนักแต่ละระดับ เท่ากับ น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล คูณด้วยจำนวนคนในระดับการประเมินนั้น หาดด้วยผลรวมของน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลทั้งหมด) และนำเงินรางวัลของแต่ละระดับผลการประเมิน หาดด้วยจำนวนคนที่ได้แต่ละระดับผลการประเมิน

๓. ในกรณีมีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของที่ ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือ เป็นที่สุด

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทร โสทธิพันธุ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา