



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา

ว่าด้วย จราญบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา พ.ศ. 2549

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับ ว่าด้วยจราญบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา พ.ศ. 2549 เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา มีความประพฤติดี สำนึกรักชาติ ความศรัทธาในอาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาภัยย่องของศิษย์และบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2549 จึงมีมติให้กำหนดข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา ว่าด้วยจราญบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา พ.ศ. 2549”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา ทั้งตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการทุกประเภท

ข้อ 4 จราญบรรณของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสังขลา มีดังนี้

1. ข้าราชการพึงประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ด้วยความเสมอภาคและปราศจากอคติ

3. ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผลพร้อมทั้งอุทิศเวลาและแรงด้วยเวลา

4. ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบเสียสละ ออดทน ร่วมมือกัน พัฒนางานด้วยการค้นคว้าด้วยความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัย ต่อเนื่องตลอดเวลา

5. ข้าราชการพึงปฏิบัติงานโดยมีเรื่องภาพทางวิชาการพึงเป็นนักวิจัยที่ดี มีจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ

6. ข้าราชการพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงานสิทธิประโยชน์ ขวัญกำลังใจสวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปักครองด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง

7. ข้าราชการพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องเยี่ยงกัลยาณมิตร

8. ข้าราชการพึงประพฤติดีให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์ อันดี รักษาและส่งเสริมความสามัคคีของหมู่คณะ

9. ข้าราชการผู้ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ที่เป็นการกระทำผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

10. ข้าราชการที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้แต่มิได้มีลักษณะเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทันทีบันแล้วแต่กรณี หากข้าราชการผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือนดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทันทีบันให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ต่อผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณต้องให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งข้อเท็จจริง และต้องให้ข้าราชการลงชื่อรับทราบและให้โอกาสข้าราชการโต้แย้งและแสดงพยานหรือหลักฐาน

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้นิเทศข้อบังคับนี้ในการนี้เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2549

(นายอรัญ ธรรมโน)

นายกสภมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา